

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**- Etablissement public de santé -****Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital****I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT****Etablissement :**

Etablissement Public de Santé Mentale - Institut Départemental Albert Calmette de CAMIERS

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :**☐ I☐ II☐ III**Cotation de la part fonctions de la PFR :***(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

Cotation de 3 pour les chefs d'établissement DH classe normale

Cotation de 2.8 pour les chefs d'établissement DH hors classe

Cotation de 3 pour les chefs d'établissement DH classe exceptionnelle

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**Nom - Prénom du Président de CME :**

Dr Christelle LEFETZ

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

M. Gaston CALLEWAERT Maire de CAMIERS

Gouvernance :**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Direction des ressources humaines, Affaires médicales et Système d'Information - Sébastien GOSSELIN
 Affaires générales, Stratégie, instances – Peggy DEBRIS
 Accueil-Admissions, Communication, Service Social – Sophie BARBIER
 Affaires financières et contrôle de gestion – Freddy WYLLEMAN
 Services économiques et logistiques – Stéphane BAHEUX
 Services Techniques – Pascal HEUMEZ
 Qualité et Gestion des risques – Damien MAKITA
 Coordination des soins – Caroline DUVALLET
 Pharmacie – Marie-Dorothée DENOYELLE

EPSM IDAC – ORGANIGRAMME

DIRECTEUR
BRUNO DELATTRE

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES, DES AFFAIRES MÉDICALES ET SYSTÈME D'INFORMATION
Sébastien GOSSELIN

- Secrétariat: Carine RUFIN
- Gestion des effectifs: Etienne BAHEUX
- Formation: Emeline DACQUIN, Sabine PERNEL
- Affaires Médicales: Nathalie CREPIN
- Gestion Paie: Carrières: Sonia PAWELCZYK, Karine BAILLET, Céline LEFEBVRE
- Service Santé au Travail: Dr CRUNELLE, Virginie CAFFIER
- Système d'information: Laurent FRANCOIS, Guillaume TAEFFIN, Jimmy QUEANT, Bérangère DELAURE

COORDINATION DES SOINS
Caroline DUVALLET

- MMS / UAS: Sylviane GOURLE, Adrien QUANDALLE
- SAAS: Sandrine BAUDELET
- EHPAD: Maryse GOUDALLE
- IME/SSAD: Sophie COTTE
- Secrétariat Coordination des Soins: Emeline DACQUIN
- Secrétariat de Direction: Sabine PERNEL
- CMP Ados du Boulonnais: CMP Le Portel, HJ Petits Camiers, Lydie DRUJENT
- HJ/CMP le Beaumais: CMP Desrochers-Sarmer, Hélène JONES
- HJ Ados Nord / Escal: Marie-Pierre PERNAN
- HJ/CMP Auchy: CMP Adolescents Camiers, CMP Etapes, Marjorie BOUQUET
- HJ/CMP Berck: HJ Ados Sud, Corinne BIALAIS

HYGIÈNE / QUALITÉ DES SOINS
Vanessa GAYEZ

DIRECTION DE LA QUALITÉ, GESTION DES RISQUES
Damien MAKITA

PHARMACIE
Marie-Dorothée DENOYELLE, Christine LARTIZIEN

DIRECTION DES SERVICES ÉCONOMIQUES ET LOGISTIQUES
Stéphane BAHEUX

- Services économiques: Peggy TROUILLE, Fabienne DESQUIENS
- Restauration: Franck FASQUEL
- Diététique: Odile GODON
- Magasin: Nicolas NARDEAU
- Blanchisserie: Bernadette SELLIER
- Transports: Parc automobile, Philippe DUCHEMIN

DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES
Pascal HEUMEZ

Adjoint des Services Techniques
Damien PECOURT

- Travaux: Maintenance, Renaud BARBER, Vincent GAMBART
- Espaces verts: Bruno MAILLARD
- Sécurité: Incendie
- Electricité: Victor BAILLET
- Plomberie: Rémi MERLIN, Stéphane SCHOONACKER
- Peinture: Rémi GORRIZ, Guillaume LEPRETRE

DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIÈRES ET CONTRÔLE DE GESTION
Freddy WYLLEMAN

- Facturation: Eric NAVET
- Protection des Majeurs: Géraldine RAMBLUR
- Finances-Contrôle de Gestion: Francis DELBART, Flora DACHICOURT, Sandra LANCE

ACCUEIL-ADMISSIONS/COMMUNICATION
Sophie BARBIER

- ACCUEIL-ADMISSIONS: Stéphanie BAHEUX, Mickaël DACHICOURT, Delphine DUHAMEL, Philippe DUMONT, Franck FOURNIER, Patrice OUSTIN, Nicolas ROUBAUD

ACCUEIL-ADMISSIONS
Stéphanie BAHEUX, Mickaël DACHICOURT, Delphine DUHAMEL, Philippe DUMONT, Franck FOURNIER, Patrice OUSTIN, Nicolas ROUBAUD

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL
Cécile RAHAUT

VERSION JUILLET 2025

2

- Un Hôpital de jour pour Adolescents situé à Camiers

Et la gestion des structures intersectorielles distinguées comme suit sur Camiers :

- Hospitalisation complète de 10 lits dont 5 lits dédiés au Centre Territorial d'accueil et de crise
- Hospitalisation de nuit

b/ Pôle Boulogne :

Le périmètre du pôle comprend les structures internes suivantes :

- Un hôpital de jour « petits » de 8 places situé à Camiers.
- Un hôpital de jour de 14 places dénommé Beaurepaire situé à Boulogne.
- Un CMP au Beaurepaire à Boulogne
- Un CMP au Chemin vert à Boulogne.
- Un CMP au Portel
- Une antenne CMP à Desvres rattachée au CMP de Le Portel.
- Activité de psychiatrie de liaison avec les secteurs sanitaire et médico social
- Un Hôpital de jour pour Adolescents situé à Camiers

1 Structure de psychiatrie Adulte (Structure Alternative d'Accueil Spécialisée (SAAS)) en hospitalisation temps plein de 30 lits en coopération avec les services de Psychiatrie des centres Hospitaliers de Calais, Boulogne et de l'arrondissement de Montreuil

1 Secteur Médico-Social :

- MAS – 90 lits et une Unité d'Accompagnement et de Suivi (UAS) de 8 places
- IME – 24 places de semi-internat et un internat de 10 lits
- 10 places de SESSAD
- EHPAD de 62 lits dont 14 lits UVA

Description de la contractualisation interne :

Les contrats de pôle ont été signés. Ils sont en place et font l'objet d'une évaluation annuelle entre le Chef de pôle et le Directeur. Des rencontres régulières sont organisées entre les Pôles et la Direction dans le cadre d'un dialogue de gestion s'appuyant notamment sur la production de tableaux de bord mis à disposition des Médecins chefs de pôle et des Cadres, selon une périodicité régulière.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

L' EPSM – Institut Départemental Albert Calmette (IDAC) est le seul EPSM du territoire littoral dans le département du Pas-de-Calais.

L'IDAC offre une prise en charge en pédopsychiatrie sur les secteurs du boulonnais et du montreuillois-ternois. Il dispose de 6 hôpitaux de jour d'une capacité totale de 50 places réparties sur ces secteurs, de 8 CMP et de 10 lits d'hospitalisation complète dont 5 lits de centre d'accueil et de crise (CAC).

Son activité de psychiatrie adulte n'est pas sectorisée ; elle s'établit en étroite collaboration avec les services de psychiatrie des centres hospitaliers du Littoral (CH Calais, CH de Boulogne et le CH de l'Arrondissement de Montreuil).

L'établissement assure également une importante activité médico-sociale (SESSAD, IME, MAS et EHPAD).

L'IDAC fait partie du groupement hospitalier de territoire Côte d'Opale avec le CH de Calais et le CH de Boulogne, établissement support.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

Nicolas Hauteceur
Direction de l'offre de soins
Responsable du pôle de proximité territorial du Pas-de-Calais
Nicolas.HAUTECOEUR@ars.sante.fr

Direction de l'offre de soins – service gestion des ressources humaines hospitalières
ars-hdf-directeurs-fph@ars.sante.fr

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurant, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...)

Le candidat doit proposer une expérience confirmée en management et direction hospitalière.

Des compétences de gestion associées à une aptitude avérée au pilotage des projets et à la mise en œuvre des actions du projet d'établissement sont indispensables.

Une maîtrise des filières de soins et animation de coopérations territoriales sont également requises.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Maîtrise des sujets financiers.

Aptitude avérée au pilotage de projet.

Connaissance affinée des organisations hospitalières et médico-sociales et des outils de coopération.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Compétences managériales éprouvées et capacité à fédérer.

Capacité à définir et porter la stratégie institutionnelle.

Sens élevé du dialogue social et des logiques partenariales.

Qualités relationnelles, sens de la communication interne et externe.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

- Une charte de gouvernance sera établie dans le cadre de l'élaboration du nouveau Projet d'établissement 2026-2030
- l'organigramme de direction figure en page 2
- le directeur adjoint dispose d'une délégation de signature générale afin d'assurer la continuité du fonctionnement
- Dans le cadre de la fonction achat du GHT des délégations de signature du directeur ordonnateur de l'établissement support ont été établies pour les acheteurs de l'EPSM-IDAC (logistiques, travaux, informatique)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation...)

- GHT : Elaboration en cours du second Projet Médico-soignant partagé
- PTSM : l'EPSM IDAC est siège de la Communauté de Territoire qui, élargie aux acteurs Médico sociaux et aux opérateurs privés de la Psychiatrie. Cette CPT est l'organe de gouvernance du PTSM
- Conventions de liaison pour la Pédopsychiatrie avec le CH de Boulogne et le CHAM pour les deux secteurs de Pédopsychiatrie
- Conventions spécifiques avec le CH Boulogne, le CHAM, l'EPSM de St Venant pour assurer la continuité de prise en charge des Adolescents/Adultes (en cours de finalisation)
- Convention avec l'AFEJ pour l'UAS (Unité d'accompagnement et de soutien)
- Convention avec l'Association Cazin Perrochaud pour l'EMCC (Equipe Mobile Cas complexes)

Principaux projets à conduire :

- Co pilage du PTSM
- Coopération avec la psychiatrie adulte dans le cadre du recul de la limite d'âge de 16 à 18 ans
- Programme d'investissement :
 - Implantation de Lits Halte Soins Santé en coopération avec le FIAC (fin 2026) 2 560 000 €
 - Relocalisation du CMP et HDJ de Berck (2028) 3 780 000 €
 - Restructuration et extension de l'IME (fin 2026) 2 225 000 €
 - Extension et mise aux normes de l'hospitalisation complète de Pédopsychiatrie (2027) 2 670 000 €
- convention à établir avec le FIAC dans le cadre de l'installation et du fonctionnement des lits halte Soins Santé
- Poursuivre la transformation de l'offre de l'IME et des travaux de restructuration / extension de l'internat
- Mettre en œuvre les objectifs du CPOM ESMS handicap

IV – **INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT**

Principaux objectifs du SRS et de la situation de l'établissement au regard du SRS

Objectifs du SRS : (complété par le DGARS) :

Par arrêté du 5 juillet 2018, le projet régional de santé (PRS) des Hauts-de-France 2018-2028 a été adopté.

Par application des articles R.1434-8 et R1434-11 du code de la santé publique, le schéma régional de santé (SRS) et le programme régional d'accès à la prévention et aux soins des personnes démunies (PRAPS) ont été révisés à mi-parcours pour la période 2023-2028 par arrêté du 27 octobre 2023 <https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/le-projet-regional-de-sante-hauts-de-france-2018-2028-1>

Situation de l'établissement au regard du SRS (complété par DGARS) :

L'établissement est concerné par l'ensemble des orientations stratégiques du PRS à savoir :

Le nouveau schéma régional de santé affirme ainsi six objectifs stratégiques pour la période 2023-2028 :

- Orientation stratégique 1 : Renforcer la prévention pour réduire les inégalités de santé ;
- Orientation stratégique 2 : Assurer la veille et la gestion des risques sanitaires ;
- Orientation stratégique 3 : Favoriser la santé tout au long de la vie ;
- Orientation stratégique 4 : Assurer l'accès à la santé dans les territoires ;
- Orientation stratégique 5 : Mettre les territoires au cœur de la stratégie régionale de santé ;
- Orientation 6 : Mobiliser les usagers et les citoyens comme acteurs de la politique de santé et faire vivre la démocratie en santé.

Projet de l'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement 2026-2030 élaboration avant le 31 décembre 2025

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Signé pour la période de 2019 – 2024 (avenant de prorogation jusqu'au 31 décembre 2025)

Les ESMS pour personnes en situation de handicap font l'objet d'un CPOM pour la période 2025-2029.

CPOM EHPAD signé 2024/2028.

Grands axes du CPOM :

- Développer les partenariats aux PMI, sages-femmes, aux services de Maternité, Pédiatrie, services sociaux en soutien à la Périnatalité
- Coordination Psychiatrie Adulte et Psychiatrie infanto-juvénile afin de garantir une continuité de prise en charge des adolescents/jeunes adultes
- Améliorer l'organisation de l'offre et le parcours de soins pour les adolescents
- Améliorer l'offre de soins pour les enfants présentant des Troubles du Spectre Autistique pour faciliter les orientations sur les structures médico-sociales adaptées
- Améliorer l'offre de soins de premier recours en garantissant une permanence et une continuité des soins
- Développer l'offre de soins en matière de réhabilitation psycho sociale pour répondre aux besoins des patients hospitalisés au long cours dans les services de Psychiatrie des Centres Hospitaliers de Calais, Boulogne et du CHAM
- Aider à la prise en charge des difficultés éducatives parentales
- Développer les coopérations territoriales en cohérence avec les objectifs nationaux et régionaux en matière de santé mentale
- Renforcer les synergies territoriales et prioriser les actions en fonction des spécificités territoriales

Appartenance à une direction commune :

Objet :

Créé le : **SANS OBJET**

Nombre de membres :

Appartenance à un SIH :

Objet :

Créé le : **SANS OBJET**

Nombre des membres :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet : GCS Blanchisserie Hospitalière du Littoral

Créé le : 25 mars 2011

Nombre de membres : 3 centres hospitaliers ; CH Boulogne, CHAM, EPSM-IDAC

Appartenance à un GHT :

Créé le ou projet en cours :

Etablissements concernés : Centre Hospitalier de Boulogne (établissement support)
Centre Hospitalier de Calais
EPSM-IDAC

V– CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Titre I	11,77	12,69	12,57
Titre I - ESMS	11,92	12,61	12,50
Titre II Budget Principal	0,28	0,31	0,29
Titre II - ESMS	2,45	1,31	0,99
Titre III	2,96	2,62	2,77
Titre III - ESMS	1,33	2,44	2,74
Titre IV	2,02	0,97	1,85
Total	32,72	32,96	33,72

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Titre I	13,96	14,45	14,11
Titre I - ESMS	15,4	15,99	15,61
Titre II	0,6	0,5	0,56
TITRE II - ESMS	0,28	0,02	0,11
Titre III	2,57	1,78	2,82
TITRE III – ESMS	0,37	0,35	0,34
TOTAL	33,18	33,09	33,55

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :**Eléments constitutifs du résultat comptable (n-1)**

L'exercice n-1 (2024) a été marqué par une évolution importante des charges de personnel liés aux mesures du SEGUR qui n'ont pas été financées à leur niveau. Un léger excédent de 63 895 € est dégagé.

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

La provision CET du personnel non médical s'élève à 477 811 €, la provision CET du personnel médical est de 148 011 € ces provisions couvrent la totalité de la dette « potentielle » CET.

Résultats 2024 MS :

MAS = - 5 605,85€

IME = + 15 525,26€

SESSAD = - 21 857,28€

EHPAD = - 156 033,95€

- Tableau de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
4 649 124 €	833 556,69 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
	1 699 060,88 €	51 850 €	

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1

N-1 = 4,90 %

N-2 = 7,77 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

N-1 = 1 522 969,48 €

N-2 = 1 993 390,07 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1

N-1 = 2,63

N-2 = 2,23

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années:

- Implantation de lits halte soins santé en coopération avec le FIAC (fin 2026) : **2 560 000 €**
- Relocalisation du CMP HDJ de Berck (2028) : **3 780 000 €**
- Restructuration extension de l'IME (fin 2026) : **2 225 000 €**
- Extension et mise aux normes de la Pédopsychiatrie (2027) : **2 670 000 €**

• Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux : 10,3 ETP (Pédopsychiatres, Psychiatres, Médecins Généralistes)

- dont médecins (hors anesthésistes) /
- dont anesthésistes /
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens) /
- dont gynécologues-obstétriciens /

ETP non médicaux : 406 ETP

- dont personnels de direction et administratifs : 31,6
- dont personnels des services de soins : 283,9
- dont personnels éducatifs et sociaux : 31,7
- dont personnel médico-techniques : 1
- dont personnel de rééducation : 17,4
- dont personnels techniques ouvriers : 41

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

La démographie médicale notamment en Pédopsychiatrie est très défavorable.

Des difficultés de recrutement apparaissent ponctuellement sur les personnels psychologues.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 10,12 %

Taux de turn-over : 5,4 %

Nombre moyen de jours de formation par agent : 7J

V – 2) Activité

Données sur le PMSI

Nombre de séjours réalisés en n-1 :

Evolution activité sur trois ans en volume (nombre de séjours T2A) et en valorisation (montants des recettes T2A) :

Evolution du case-mix sur deux ans :

Dernier indice de performance connu :

Activité en psychiatrie année n-1

Nombre de séjours temps plein : **11225** journées d'hospitalisation temps plein (9377 Psychiatrie adultes, 1848 Pédopsychiatrie)

DMS en hospitalisation temps plein : 195,6 J Psychiatrie adulte - 1,67 J Pédopsychiatrie

Pourcentage de séjours de plus de 90 jours/nombre de séjours total : 93,94 % Psychiatrie adulte , 4% Pédopsychiatrie

Nombre de séjours en hospitalisation de jour : 6901 Pédopsychiatrie

Activité d'hospitalisation année n-1 (Activité globale - Source PMSI)

NB : Mentionner le % ambulatoire

Indicateurs :

	TOTAL RSA
CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC)
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC)
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC)
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire)
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire)
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire)
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse
CI_A10	Nb de séances autres
CI_A11	Nb de naissances
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux
CI_A13	Nb d'ACTU
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies
CI_A15	Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours

SSR : nombre de RHA sur trois ans

USLD et activités médico-sociales :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

L'EPSM IDAC est le seul EPSM du territoire du Littoral. Sur les secteurs de pédopsychiatrie, il n'y a pas d'activité concurrente. Les partenariats avec les CH de proximité sont efficaces. Les partenariats avec les établissements privés ou associatifs du territoire sont développés tant sur le champ hospitalier que sur le champ médico-social.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

L'activité de la pédopsychiatrie reste relativement stable. Toutefois, le recul de la limite d'âge de prise en charge de 16 à 18 ans doit constituer un point de vigilance. L'activité de psychiatrie adulte reste à un niveau soutenu. Les structures médico-sociales de la MAS et de l'EHPAD sont très attractives et ont un niveau d'occupation élevé. Les activités de l'IME et du SESSAD sont de plus en plus orientées vers l'accompagnement de jeunes autistes pour lesquels les besoins sont importants.

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE Lits et places installés – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue
CI_AC4	- dont lits de réanimation
CI_AC5	Nb de places installées en médecine
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique

Plateaux techniques – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners
CI_E2	Nb d'IRM
CI_E3	Nb de TEP-SCAN
CI_E4	Nb de tables de coronarographie
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale
CI_E6	Niveau de la maternité
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009)

VII- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

- Seul EPSM du territoire, l'établissement est sans réelle concurrence sur l'activité de pédopsychiatrie.
- L'établissement est un acteur reconnu par les partenaires publics, associatifs et privés notamment de par son implication dans le pilotage du Projet Territorial de Santé Mentale.
- La santé financière de l'établissement est saine et lui permet de développer ses projets.
- Le climat social est apaisé
- L'établissement est pleinement engagé dans la démarche qualité tant sur le plan des activités sanitaires que médico-sociales.

Points faibles :

- La démographie médicale, particulièrement défavorable en pédopsychiatrie, reste la préoccupation majeure.

VIII- LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas «échéant»), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Me Peggy DEBRIS - Responsable des Affaires Générales
pdebris@ch-idac-camiers.fr
03 21 89 70 06

Le directeur général de l'ARS Hauts-de-France